Szczecin, dnia ……………….…………………………

………………………………………………………………………

 (imię i nazwisko)

**OŚWIADCZENIE**

**DOTYCZĄCE USTALENIA OKRESÓW UPRAWNIAJĄCYCH DO DODATKU ZA STAŻ PRACY**

**w Uniwersytecie Szczecińskim**

Ja niżej podpisany(a) po zapoznaniu się z treścią § 17-18 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 02.12.2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 2063) oświadczam, że:**\***

1. Uniwersytet Szczeciński z dniem ……………………..………….. będzie / jest**\*\*** moim jedynym miejscem pracy.
2. Jestem zatrudniony(a) przez innego pracodawcę, który nie wypłaca mi dodatku za staż pracy.
3. Jestem zatrudniony(a) przez innego pracodawcę, który nalicza i wypłaca mi dodatek za staż pracy.

Okresami stażowymi, które **nie zostały uwzględnione przez innego pracodawcę** do naliczenia i wypłaty dodatku stażowego są:

a/ ………………………………………………………………………………..………………………………………………
 (nazwa zakładu pracy i okres zatrudnienia)

b/ ………………………………………………………………………………………………………………………………..
 (nazwa zakładu pracy i okres zatrudnienia)

c/ …………………………………………………………………………………………………………………………….....
 (nazwa zakładu pracy i okres zatrudnienia)

d/ ………………………………………………………………………………………………………………………………..
 (nazwa zakładu pracy i okres zatrudnienia)

e/ ………………………………………………………………………………………………………………………………..
 (nazwa zakładu pracy i okres zatrudnienia)

f/ ………………………………………………………………………………………………………………………………..
 (nazwa zakładu pracy i okres zatrudnienia)

Zobowiązuję się do niezwłocznego złożenia aktualnego oświadczenia w przypadku zaistnienia zmian w zakresie obejmującym niniejsze oświadczenie.

 …………..……………………………………....  *podpis składającego oświadczenie*

**\* zaznaczyć właściwy punkt**

**\*\* niepotrzebne skreślić**

**PODSTAWA PRAWNA:**

**Art. 154 ust. 3 *ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 z późn. zm.)***

*Pracownikowi uczelni publicznej przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.*

**Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego** z dnia 02 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2016 r. poz. 2063)

***§ 17.***

*1. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy uwzględnia się:*

*1) zakończone okresy zatrudnienia;*

*2) inne okresy uwzględniane na podstawie przepisów odrębnych jako okresy, od których zależą uprawnienia pracownicze;*

*3) okres asystenckich studiów przygotowawczych, odbytych na podstawie przepisów dotyczących zasad i warunków tworzenia w szkołach wyższych asystenckich studiów przygotowawczych;*

*4) okresy pobytu za granicą wynikające ze skierowania udzielonego na podstawie przepisów
o kierowaniu za granicę pracowników w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych.*

*2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy okresy, o których mowa
w ust. 1 pkt 1, uwzględnia się na podstawie świadectwa pracy, a okresy, o których mowa
w ust. 1 pkt 2–4 – na podstawie innego dokumentu potwierdzającego ich odbycie, z tym
że* ***w przypadku pozostawania przez pracownika jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się po przedłożeniu przez pracownika oświadczenia
o ich nieuwzględnieniu u innego pracodawcy****.*

*3. Dodatek za staż pracy przysługuje za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie,
oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą
albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.*

***§ 18.***

*1. W przypadku jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.*

*2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy nie uwzględnia się okresów zatrudnienia u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony
oraz innych okresów, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2–4, uwzględnionych u innego pracodawcy.*